



CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI 360°

360° WELFARE POLICY

(Áp dụng cho tất cả các Công ty thành viên)
(Applicable to all member companies)



✧ CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 1: PHÚC LỢI SUỐT ĐỜI ✧
WELFARE PROGRAM 1: LIFETIME BENEFITS

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
I	NHÓM 1: PHÚC LỘC SUỐT ĐỜI / GROUP 1: HAPPINESS AND PROSPERITY LIFETIME						
CBNV ĐƯỢC TẠO ĐIỀU KIỆN ĐỂ LÀM VIỆC TRONG MÔI TRƯỜNG LÝ TƯỞNG THIÊN ĐƯỜNG HẠ GIỚI (FUTURE ZONE) EMPLOYEES ARE PROVIDED WITH THE IDEAL WORKING ENVIRONMENT – A PARADISE ON EARTH (FUTURE ZONE)							
1	Môi trường làm việc lý tưởng/ Ideal working environment						
1.1	Môi trường làm việc với Công nghệ và Tiện ích 6 sao trong 1 thiên nhiên vô tận (Dự án Future Zone) A working environment with world-class technology and amenities amidst endless nature (Future Zone project)	Được thiết kế như tổ hợp hệ sinh thái công nghệ AI, Robot, UAV, AR, VR ẩn mình trong thiên nhiên vô tận như: Vườn Sinh lực, Thác nước, Vườn treo, Khu Tâm Linh, Thiền, Yoga, khu sức khỏe, Vườn Thảo dược, Vườn Sen... Khu GYM ngoài trời và, phòng xông hơi, hồ bơi vô cực, Sky Lounge sang trọng, phòng golf 3D hiện đại, phòng họp thực tế ảo với hệ thống điều hành thông minh, trợ lý AI và mạng IoT. Không gian làm việc mở, sáng tạo tích hợp công nghệ AR, cùng hệ thống phòng họp tiện nghi, khu lưu trú chuyên gia và thư viện hiện đại và nhiều bất ngờ khác. Designed as a technology ecosystem featuring AI, Robots, UAVs, AR, and VR, seamlessly integrated into endless nature, including elements such as an Energy Garden, Waterfalls, Hanging Gardens, Spiritual Zones, Meditation and Yoga areas, Health Centers, Herbal Gardens, and Lotus Ponds. The space also includes outdoor GYM zones, saunas, infinity pools, a luxurious Sky Lounge, a state-of-the-art 3D golf simulator, virtual reality meeting rooms equipped with smart management systems, AI assistants, and IoT networks. The open and creative workspace incorporates AR technology, fully-equipped meeting rooms, expert accommodation areas, a modern library, and many other surprises.	x	x	x	x	x
1.2	Môi trường làm việc cân bằng công việc và cuộc sống A working environment that balances work and life	Khu thư giãn xanh mát, không gian tâm linh, nhà hàng, hầm rượu FOC, Siêu thị sạch, Café tự tạo “Drop” cùng các tiện ích thể thao và giải trí như Hồ bơi vô cực, phòng gym, yoga, bóng bàn, rạp phim mini, phòng karaoke, tất cả đều được thiết kế để mang lại sự cân bằng, niềm vui và gắn kết đồng nghiệp. A refreshing green relaxation area, spiritual spaces, restaurants, an exclusive FOC wine cellar, a clean supermarket, and the unique “Drop” café,	x	x	x	x	x

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 1: PHÚC LỢI SUỐT ĐỜI
WELFARE PROGRAM 1: LIFETIME BENEFITS

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
		along with various sports and entertainment facilities such as a infinity pool, gym, yoga studio, table tennis, mini cinema, and karaoke room. All are thoughtfully designed to promote balance, joy, and stronger connections among colleagues.					
2	Lương/Thưởng/Phụ cấp/ Salary/Bonus/Allowance						
2.1	Lương cạnh tranh Competitive salary	Khung lương cao hơn các đơn vị cùng ngành 10% dựa trên kết quả khảo sát từ Mercer. A salary framework that is 10% higher than industry competitors, based on Mercer's survey results.	x	x	x	x	x
2.2	Thưởng các dịp Lễ, Tết quan trọng (Tết Nguyên Đán, Tết Dương Lịch, Giỗ Tổ Hùng Vương, 30/4 & 1/5, 2/9,...) Bonuses for major holidays (New Year, Lunar New Year, Hung Kings' Commemoration Day, 30/4 & 1/5, 2/9...)	Mức thưởng có thể thay đổi tùy theo tình hình kinh doanh nhưng đảm bảo cao hơn mức bình quân trên thị trường. Bonus amounts may vary depending on business performance but are guaranteed to be above the market average.	x	x	x	x	x
2.3	Thưởng tháng lương thứ 13 13th month salary bonus	- CBNV đã ký HĐLĐ chính thức tính đến ngày 31/12 sẽ được xét thưởng tháng lương thứ 13. - Mức thưởng dựa trên thời gian làm việc của CBNV tại Tập đoàn, kết quả đánh giá hiệu quả công việc. - Employees with an official labor contract as of December 31 are eligible for the 13th-month salary bonus. - Bonus amounts are determined based on employees' tenure at CT Group and their performance evaluation results.	x	x	x	x	x
2.4	Thưởng thành tích Performance bonuses	- Thưởng thành tích tập thể và cá nhân: Dựa trên kết quả kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc. - Team and individual performance bonuses based on business results and task completion levels.	x	x	x	x	x

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
		- Mức thưởng và giải thưởng: Thưởng từ 1 đến 5 tháng lương, kèm theo voucher mua hàng, voucher nghỉ dưỡng, phiếu an sinh và các phần thưởng giá trị khác (tùy mức đóng góp). Cá nhân hoặc tập thể đạt thành tích xuất sắc có thể nhận thưởng nhà/xe hơi, thể hiện sự ghi nhận vượt bậc dành cho những đóng góp nổi bật. - Reward Levels and Prizes: Bonuses range from 1 to 5 months' salary, accompanied by shopping vouchers, vacation vouchers, wellness packages, and other valuable rewards (depending on contribution levels). Exceptional individuals or teams may receive high-value rewards such as a house or car, recognizing their outstanding contributions.					
2.5	Thưởng bình chọn cá nhân Individual Recognition Awards	- Áp dụng cho các CBNV được xét chọn dựa trên các tiêu chí và mô tả cụ thể của từng hạng mục giải thưởng. - Giải thưởng: Tiền mặt, voucher mua hàng, voucher nghỉ dưỡng, phiếu an sinh và các phần thưởng giá trị khác. - Applicable to employees selected based on specific criteria and descriptions for each award category. - Wards include cash prizes, shopping vouchers, vacation vouchers, wellness packages, and other valuable rewards.	x	x	x	x	x
2.6	Thưởng thâm niên Seniority bonus	CBNV sẽ được cộng thêm 1 ngày phép năm và nhận thưởng 1 lượng vàng 9999 cho mỗi 5 năm thâm niên làm việc (áp dụng tại các mốc 5, 10, 15 năm, v.v.). Employees will receive an additional annual leave day and be awarded 1 tael of 9999 gold for every 5 years of service (applicable at milestones of 5, 10, 15 years, etc.).					x

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 1: PHÚC LỢI SUỐT ĐỜI

WELFARE PROGRAM 1: LIFETIME BENEFITS

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
2.7	Thưởng đột xuất Extraordinary reward	Áp dụng cho Tập thể/Cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong quá trình làm việc: - Tư duy đổi mới và sáng tạo: Có sáng kiến cải tiến, tính độc đáo, các phát minh sáng chế, hoặc giải pháp tiết kiệm chi phí... nhằm mang lại hiệu quả và lợi ích tối ưu cho Tập đoàn. - Ý tưởng đột phá: Đưa ra các ý tưởng mang tính đột phá, tạo ra thành tích xuất sắc trong công việc. - Hoàn thành vượt chỉ tiêu: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và vượt qua các chỉ tiêu đã đề ra. (Mức thưởng không giới hạn, tùy thuộc vào sự đóng góp của Tập thể/Cá nhân). <i>Applicable to teams or individuals with outstanding achievements in their work:</i> - <i>Innovative and creative thinking: Proposing improvements, unique initiatives, inventions, or cost-saving solutions that optimize efficiency and benefit for CT Group.</i> - <i>Breakthrough Ideas: Introducing groundbreaking concepts that lead to exceptional achievements.</i> - <i>Exceeding Targets: Excelling in assigned tasks and surpassing established performance goals.</i> <i>(Reward levels are unlimited and depend on the contributions of the team/individual).</i>	x	x	x	x	x
2.8	Các phụ cấp Allowances	Phụ cấp điện thoại, phụ cấp đi lại, phụ cấp xăng, phụ cấp giao tế, phụ cấp cơm trưa, phụ cấp gửi xe, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp công tác (Chi phí ăn, ở) <i>Phone allowance, transportation allowance, fuel allowance, entertainment allowance, lunch allowance, parking allowance, responsibility allowance, business travel allowance (including accommodation and meal expenses), etc.</i>	x	x	x	x	x
3	Chính sách ESOP: Sẽ được cập nhật tại Home Media Tập đoàn CT Group <i>ESOP Policy: Updates will be provided on CT Group's Home Media</i>						

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 1: PHÚC LỢI SUỐT ĐỜI
WELFARE PROGRAM 1: LIFETIME BENEFITS



**CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 2: TINH THẦN VỮNG VÀNG,
NGHỀ NGHIỆP TINH TIẾN, NHÂN CÁCH CAO THƯỢNG**
WELFARE PROGRAM 2: STRONG SPIRIT, PROGRESSIVE CAREER, NOBLE CHARACTER

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
II NHÓM 2: TINH THẦN VỮNG VÀNG, NGHỀ NGHIỆP TINH TIẾN, NHÂN CÁCH CAO THƯỢNG GROUP 2: STRONG SPIRIT, PROGRESSIVE CAREER, NOBLE CHARACTER							
1	Tinh thần vững vàng, thể lực thép/ Strong spirit, steel physical strength						
1.1	Các hoạt động Team Building và Caravan được tổ chức trong và ngoài nước <i>Team building activities in and outside of Vietnam</i>	Chương trình Caravan được tổ chức mỗi năm 1 lần nhằm rèn luyện thể lực, ý chí và tinh thần cho các Iron Man của Tập đoàn. Toàn bộ chi phí được tài trợ cho các thành viên được lựa chọn. <i>The Caravan program is held once a year to train physical strength, willpower, and spirit for CT Group's Iron Man. All expenses are fully covered for selected members.</i>	x	x	x	x	x
1.2	Chương trình đào tạo toàn diện <i>A comprehensive training program</i>	Chương trình đào tạo toàn diện gồm: Đào tạo hội nhập cho CBNV mới; Đào tạo phát triển kỹ năng mềm; Đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ; Các khóa học học tập & phát triển... nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng và tư duy cần thiết để thúc đẩy sự nghiệp bền vững. <i>A comprehensive training program includes: onboarding training for new employees, soft skills development, advanced professional training, and various learning & development courses, aimed at equipping employees with the knowledge, skills, and mindset needed to foster a sustainable career.</i>	x	x	x	x	x
1.3	Các chương trình huấn luyện (coaching), Kèm cặp (Mentoring) <i>Coaching and mentoring programs</i>	Thiết kế riêng cho CBNV được qui hoạch. <i>Specifically designed for planned employees.</i>					
1.4	Các hoạt động thể thao đa dạng <i>A variety of sports activities</i>	Các hoạt động thể thao đa dạng bao gồm yoga, gym, bóng bàn, bóng đá và nhiều môn thể thao khác, được tổ chức nhằm nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần cho CBNV. <i>A diverse range of sports activities, including yoga, gym, table tennis, football, and many others, are organized to enhance the physical and mental well-being of employees.</i>	x	x	x	x	x
2	Nghề nghiệp tinh tiến/ Diligent career						

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
2.1	Lộ trình phát triển nghề nghiệp, HĐ huấn luyện,... <i>Career Path, Coaching contract...</i>	- Xây dựng lộ trình rõ ràng cho từng vị trí, tạo điều kiện tối đa cho các CBNV phát huy được hết tiềm năng. - Được tham gia khóa đào tạo trong và ngoài nước với mục đích giải phóng lo toan, phát triển thành chuyên gia... <i>- Building a clear roadmap for each position in order to develop employees' full potential.</i> <i>- To take part in training courses in and outside of Vietnam in order to reject worries and improve expertise.</i>		x	x	x	x
3	Nhân cách cao thượng/ Noble dignity						
3.1	Chương trình đào tạo hàng tuần <i>Weekly Training Program</i>	- Chương trình chia sẻ những câu chuyện truyền cảm hứng về người tốt, việc tốt. - Hoạt động đọc sách và chia sẻ những cuốn sách hay, giá trị. - Lan tỏa các bài học ý nghĩa và giá trị sống thông qua những câu chuyện thực tế. <i>- Sharing inspiring stories of good deeds and admirable individuals.</i> <i>- Book reading and sharing programs featuring meaningful and valuable books.</i> <i>- Spreading impactful life lessons and values through real-life stories.</i>	x	x	x	x	x
3.2	Các hoạt động từ thiện, công tác xã hội <i>Charitable activities, social work</i>	CBNV được tham gia các hoạt động thiện nguyện và công tác xã hội ý nghĩa, góp phần xây dựng cộng đồng và lan tỏa giá trị nhân văn: Hiến máu nhân đạo, bảo vệ môi trường, hỗ trợ các gia đình gặp thiên tai tại các tỉnh, tài trợ học bổng cho các em thủ khoa, học sinh giỏi có hoàn cảnh khó khăn, học sinh nghèo dân tộc thiểu số, tôn vinh gương "Người tốt việc tốt", phát quà cho trẻ em tại làng SOS và nhiều chương trình khác. <i>Employees have the opportunity to participate in meaningful volunteer and social activities, contributing to community building and spreading humanitarian values: Blood donation, environmental protection campaigns, support for families affected by natural disasters in various provinces, scholarships for top students, academically excellent students from disadvantaged backgrounds, and ethnic minority students.</i>	x	x	x	x	x

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 2: TINH THẦN VỮNG VANG,
 NGHỀ NGHIỆP TINH TIẾN, NHÂN CÁCH CAO THƯỢNG
 WELFARE PROGRAM 2: STRONG SPIRIT, PROGRESSIVE CAREER, NOBLE CHARACTER

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
		Additionally, the programs honor "Good People, Good Deeds", distribute gifts to children at SOS villages, and involve many other impactful initiatives. These efforts reflect the company's commitment to social responsibility while fostering employees' compassion, community awareness, and connection to positive values.					
3.3	Văn hóa kỷ luật Westpoint culture	Quy định giải quyết công việc trong vòng 24 giờ cùng với các yêu cầu khắt khe về hiệu quả công việc được thiết lập nhằm rèn luyện tính kỷ luật và tác phong làm việc tốc độ, chuyên nghiệp. Solving work tasks within 24 hours regulation and strict requirements in performance. The regulation requires tasks to be completed within 24 hours, along with strict performance requirements, to cultivate discipline and a fast-paced, professional working style.	X	X	X	X	X





**CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 3:
GIA ĐÌNH HẠNH PHÚC, CON HỌC GIỎI GIANG**
WELFARE PROGRAM 3: HAPPY FAMILY, SUCCESSFUL CHILDREN



STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
II	NHÓM 3: GIA ĐÌNH HẠNH PHÚC, CON HỌC GIỎI GIANG GROUP 3: HAPPY FAMILY, SUCCESSFUL CHILDREN						
1	Quản gia cao cấp cho gia đình CBNV <i>Family Manager</i>	Gia đình CBNV được hưởng các ưu đãi phúc lợi về tài chính, nhà ở, đời sống vật chất và tinh thần (giải trí, giáo dục, du lịch, đào tạo, chăm sóc sức khỏe,...) theo chính sách Family Manager. <i>Employees' families are entitled to special welfare benefits in areas such as finance, housing, material and spiritual well-being (including entertainment, education, travel, training, healthcare, etc.) under the Family Manager policy.</i>		X	X	X	X
1.1	Hỗ trợ về tài chính <i>Financial support</i>						
1.1.1	Lương hàng tháng cho vợ/chồng của CBNV nếu CBNV là trụ cột gia đình và vợ/chồng không đi làm, không tự kinh doanh <i>Support monthly salary for spouse if employees are the breadwinner and spouse does not work or run a business</i>	Hỗ trợ lương hàng tháng cho vợ/chồng CBNV khi vợ/chồng CBNV không đi làm hoặc không có thu nhập nào khác. <i>Monthly salary support for employees' spouses if they are not working or have no other source of income.</i>		X	X	X	X
1.1.2	Chính sách hỗ trợ chi phí chăm sóc sức khỏe cho người thân CBNV đang điều trị bệnh <i>Policy on Supporting Healthcare Expenses for Relatives of Employees Undergoing Treatment</i>	- Đối tượng áp dụng: Tử thân phụ mẫu, Vợ/chồng, Con cái của CBNV là Cấp M trở lên, đã ký Hợp đồng lao động chính thức . - Điều kiện áp dụng: Các loại bệnh dài ngày theo Quy định Danh mục bệnh nghề nghiệp và bệnh dài ngày hiện hành của BHYT. Áp dụng với hình thức điều trị bệnh tại bệnh viện hoặc điều trị bệnh tại nhà. - Chi phí hỗ trợ: 300.000 VNĐ/ngày với thời gian hỗ trợ tối đa 30 ngày làm việc/năm (tương ứng chi phí hỗ trợ 9.000.000 VNĐ/năm). - Eligible subjects: Parents, spouse, and children of employees holding a Level M position or higher, who have signed an official labor contract.		X	X	X	X

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 3:
GIA ĐÌNH HẠNH PHÚC, CON HỌC GIỎI GIANG
WELFARE PROGRAM 3: HAPPY FAMILY, SUCCESSFUL CHILDREN

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
		- Applicable conditions: Long-term illnesses as listed in the current regulations on occupational diseases and long-term illnesses under health insurance. Applies to treatment either in a hospital or at home. - Support expenses: 300,000 VND/day with a maximum support period of 30 working days per year (equivalent to 9,000,000 VND/year)					
1.1.3	Cấp học bổng hỗ trợ chi phí học tập Grant scholarships/- support tuition costs	Đối tượng áp dụng: Dành cho con của CBNV đang học tập tại các trường Mầm non đến Đại học/Cao đẳng, có hoàn cảnh gia đình khó khăn, học lực khá giỏi trở lên. Ưu tiên cho con CBNV đang là trụ cột gia đình. Applied for employees' children (1 slot/year/employee). Applied to employees' children from kindergarten to university/college level, with financial difficulties and good or excellent academic performance. Priority is given to children of employees who are the breadwinner.		x	x	x	x
1.1.4	Chương trình "Chuyến xe đoàn viên" "Chuyen xe doan vien" Program	Thuê xe đưa đón CBNV và gia đình về quê ăn Tết, giúp đảm bảo an toàn, thuận tiện và mang lại sự ấm áp đoàn viên trong dịp lễ quan trọng nhất của năm. Organizing transportation services by arranging rented vehicles to facilitate employees and their families returning to their hometowns for Tet, ensuring safety, convenience, and embracing the spirit of family reunions during the most significant holiday of the year.	x	x	x	x	x
1.2	Chăm lo đời sống tinh thần Take care of spiritual life						
1.2.1	CBNV được nghỉ nhân dịp Lễ Vu Lan 5 ngày Employees are provided with a holiday during the Vu Lan Festival.	Tặng CBNV kỳ nghỉ nhân dịp Lễ Vu Lan, để tạo cơ hội cho CBNV thể hiện lòng biết ơn đối với các bậc sinh thành, đồng nghiệp, cấp trên và những người thân yêu trong cuộc sống. Providing employees with a holiday during the Vu Lan Festival, offering an opportunity for them to express gratitude to their parents, colleagues, superiors, and loved ones.	x	x	x	x	x

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
1.2.2	CBNV được tạo điều kiện về sớm để vui đón Giáng sinh <i>Employees are given the opportunity to leave early to celebrate Christmas</i>	CBNV được tạo điều kiện về sớm để vui đón Giáng sinh: - CBNV theo đạo Công Giáo được nghỉ ngày 24/12 để sum họp bên gia đình và người thân. - CBNV còn lại được phép về sớm vào lúc 15h ngày 24/12. <i>Employees are given the opportunity to leave early to celebrate Christmas:</i> - Catholic employees are granted the afternoon off on December 24th to spend time with their families and loved ones. - Other employees are allowed to leave early at 3:00 PM on December 24th.	x	x	x	x	x
1.2.3	Gửi điện hoa, thiệp sinh nhật đến từng thành viên trong gia đình CBNV <i>Send flowers, birthday cards to each member of employees' families.</i>	- Gửi thiệp chúc mừng nhân ngày sinh nhật của từng thành viên trong gia đình CBNV (ba/mẹ, vợ/chồng, con cái). - Hình thức: Tặng thiệp điện tử đến địa chỉ mail trực tiếp, zalo, viber, whatsapp hoặc thiệp cứng gửi bưu điện. - <i>Send greeting cards on the birthday of each employee's family member (father/mother, spouse, children).</i> - <i>Form: Sending an e-card via direct email, Zalo, Viber, WhatsApp, or a physical birthday card via post office.</i>		x	x	x	x
1.2.4	Quà tặng (Thiệp + điện hoa) cho ba mẹ CBNV ngày Father's Day, Mother's Day <i>Gifts (flowers + card) for employees' parents on Father's Day and Mother's Day</i>	- Đối tượng: Dành cho ba/mẹ CBNV. - Hình thức: Tặng thiệp điện tử đến địa chỉ mail trực tiếp, zalo, viber, whatsapp hoặc thiệp cứng gửi bưu điện. - <i>Subjects: Employees' parents.</i> - <i>Form: Sending an e-card via direct email, Zalo, Viber, WhatsApp, or a physical birthday card via post office.</i>		x	x	x	x
1.2.5	Quà tặng chúc mừng thành viên mới của gia đình CBNV <i>Gifts for congratulating new babies of employees' family</i>	- Quà tặng chúc mừng các em bé mới chào đời - là con đầu lòng của CBNV. - Hỗ trợ 1 tháng lương cơ bản đóng bảo hiểm (= mức lương tối thiểu vùng theo quy định). - <i>Celebratory gifts for newborns who are the first children of employees.</i> - <i>Support of 1-month basic salary (= the regional minimum wage as prescribed).</i>			x	x	x

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 3:
GIA ĐÌNH HẠNH PHÚC, CON HỌC GIỎI GIANG
WELFARE PROGRAM 3: HAPPY FAMILY, SUCCESSFUL CHILDREN

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
1.2.6	Xây dựng trung tâm vui chơi giúp trông giữ con cho CBNV vào ngày thứ 7 <i>Built a childcare center for employees' children on Saturdays.</i>	Hỗ trợ trông giữ con CBNV vào thứ 7. <i>Support for taking care of employees' children on Saturdays.</i>		x	x	x	x
1.2.7	Khoá học mùa hè dành cho con CBNV - Hè vui ý nghĩa <i>Summer course for employees' children - For a fun and meaningful summer.</i>	- Chương trình câu lạc bộ và lớp học cuối tuần cho trẻ em. + Các câu lạc bộ và lớp học đa dạng được tổ chức vào hai ngày cuối tuần, mang đến cho trẻ những trải nghiệm phong phú và bổ ích. Các hoạt động gồm: Hướng đạo sinh, lớp học kỹ năng, câu lạc bộ khoa học, câu lạc bộ tiếng Anh, sân chơi hướng nghiệp,... được tổ chức tại các công viên lớn trong thành phố hoặc khu nghỉ dưỡng, tạo môi trường học tập và vui chơi lý tưởng. - Trại hè kỹ năng sống và kỹ năng sinh tồn: Trại hè được thiết kế nhằm trang bị các kỹ năng sống và sinh tồn cần thiết, giúp trẻ phát triển toàn diện về thể chất, trí tuệ và ý chí, đồng thời khám phá năng lực bản thân trong môi trường trải nghiệm thực tế. + Thời gian: 1 tuần. + Đối tượng: Trẻ em từ 7 đến 14 tuổi. - <i>Weekend Clubs and Classes for Children.</i> + <i>Diverse clubs and classes are organized over the weekend, offering children enriching and engaging experiences. Activities include scouting, skill development classes, science clubs, English clubs, career-oriented playgrounds, and more. These activities are held in large city parks or resorts, creating an ideal environment for learning and play.</i> <i>Summer Camp: Life and Survival Skills.</i> - <i>The summer camp is designed to equip children with essential life and survival skills, fostering comprehensive development in physical, intellectual, and emotional aspects while encouraging self-discovery in a hands-on experiential environment.</i> + <i>Duration: 1 week.</i> + <i>Participants: Children aged 7 to 14 years old.</i>		x	x	x	x

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
1.2.8	Tư vấn học đường & định hướng nghề nghiệp <i>School counseling & career orientation</i>	Chương trình tư vấn học đường dành riêng cho con CBNV vào mùa tựu trường: - Tư vấn chọn trường học uy tín/chất lượng. - Tư vấn chọn thầy/cô có chuyên môn giỏi và nhiều kinh nghiệm giảng dạy để học thêm. - Tư vấn các khóa học hay/bổ ích về năng khiếu, kỹ năng sống.... <i>School counseling program for employees' children in the back-to-school season:</i> - Consulting on choosing a prestigious/quality school. - Advice on choosing teachers with good expertise and teaching experience to learn more. - Advice on good/rewarding courses on giftedness, life skills...		X	X	X	X
		Định hướng chọn trường ĐH đối với các nhóm học sinh con em CBNV ở lứa tuổi 15-16 tuổi. <i>Orientation to select suitable universities for groups of employees' children who are grades 15-16.</i>		X	X	X	X
		Ưu tiên tuyển dụng, đào tạo: CBNV được có cơ hội giới thiệu người thân có trình độ, năng lực chuyên môn vào làm việc trong Tập đoàn theo quy trình tuyển dụng và được thưởng theo Quy định. <i>Priority in Recruitment and Training: Employees are given the opportunity to introduce qualified and skilled relatives to work in the corporation following the recruitment process and receive rewards as per regulations.</i>		X	X	X	X
1.2.9	Chương trình tặng sách <i>Books giving program</i>	- Mỗi cuốn sách có nội dung phù hợp với từng độ tuổi (3-18 tuổi). - Ban Lãnh đạo ký tặng sách + card nhân dịp các bé đạt giấy khen học sinh khá/giỏi 2 học kì/năm. <i>- Giving books based on age group (3-18). - BOD presents books and cards to children who achieve commendation certificates for good or excellent academic performance in both semesters of the school year.</i>		X	X	X	X
1.2.10	Tổ chức chương trình Quốc tế thiếu nhi 1/6	- Tổ chức chiếu phim cho các bé. - Quà tặng cho các bé nhân ngày Quốc tế thiếu nhi.	X	X	X	X	X

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 3:
GIA ĐÌNH HẠNH PHÚC, CON HỌC GIỎI GIANG
WELFARE PROGRAM 3: HAPPY FAMILY, SUCCESSFUL CHILDREN

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
	Organizing the International Children's Day program on June 1st.	- Movie day for employees' children. - Gifts for employees' children on Children's day.					
1.2.11	Tổ chức các chuyến du lịch dành cho gia đình CBNV Organizing family trips for employees and their families	- Tổ chức các chuyến du lịch trong nước/ngoài nước. - Hình thức: Bốc thăm may mắn. - Dự kiến đi 4 ngày (tham khảo trên website du lịch). - 20 Gia đình/chuyến du lịch. Mỗi gia đình gồm 2 người lớn và 2 em bé. - Domestic and foreign tourism. - Select by lucky draw. - 4-day tour (based on travel website). - 20 families per trip, including 2 adults and 2 children per family.		x	x	x	x
1.2.12	Ngày hội gia đình & vui hội trăng rằm Families festival & Mid-autumn festivals	- Chương trình được tổ chức thường niên. + Phiên chợ quê: Chương trình được thiết kế theo mô hình phiên chợ quê truyền thống. Mỗi gia đình CBNV tham gia trực tiếp bằng cách quản lý một gian hàng tại phiên chợ. Mỗi gia đình được tài trợ 2.000.000 VNĐ để chuẩn bị và tổ chức gian hàng của mình, mang lại không khí gắn kết và trải nghiệm thú vị. + Vinh danh và khen thưởng: Chương trình trao thưởng và giấy khen cho con em CBNV có thành tích học tập xuất sắc trong năm: Mẫu giáo: 300.000 VNĐ/bé; Cấp 1, cấp 2: 3.000.000 VNĐ/bé; Đỗ Đại học: 6.000.000 VNĐ/bé. + Hoạt động văn nghệ và vui chơi: Bao gồm các tiết mục văn nghệ đặc sắc, hoạt động vui chơi bổ ích và chương trình tặng quà Trung thu dành cho các bé, mang lại không khí vui tươi và ấm áp. - The program is organized annually. + Traditional Village Market: The program is designed in the form of a traditional village market, where each employee's family actively participates by managing a stall in the market. Each family is sponsored 2,000,000 VND to prepare and operate their stall, fostering a sense of connection and creating a memorable experience.		x	x	x	x

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
		+ Recognition and Rewards: The program includes awarding certificates and prizes to employees' children with outstanding academic achievements during the year: Kindergarten: 300,000 VND/child; Primary and Secondary School: 3,000,000 VND/child; University Entrance: 6,000,000 VND/child. + Cultural and Recreational Activities: Featuring vibrant cultural performances, engaging recreational activities, and a Mid-Autumn Festival gift-giving program for children, creating a joyful and warm atmosphere.					
2	Chương trình ưu đãi về nhà ở Internal Incentive Program for Housing	Giảm giá thuê, mua căn hộ thuộc dự án của Tập đoàn (không quá 1 sản phẩm/3 năm thâm niên), cụ thể: - Giảm 3% nếu đạt thành tích CBNV xuất sắc. - Giảm 1,5% nếu đạt thành tích CBNV tiên tiến. Ngoài ra còn có chính sách giỏ hàng nội bộ dành riêng cho CBNV Tập đoàn, giá giảm sẽ căn cứ theo từng chính sách cụ thể của từng dự án. Discount on renting or purchasing apartments in CT Group's projects (limited to 1 product per 3 years of seniority), specifically: - 3% discount for excellent employees. - 1.5% discount for advanced employees. Additionally, there is an internal inventory policy exclusively for CT Group employees, with discounts determined based on the specific policy of each project.			x	x	x
3	Tặng nhà/Cấp nhà công vụ Housing grants/ Housing Allocation	- Cấp nhà công vụ cho CBNV cấp C, CBNV tiềm năng. - Cấp nhà công vụ cho CBNV có hoàn cảnh khó khăn. - Providing official housing for C-level employees and high-potential employees. - Providing official housing for employees facing difficult circumstances.		x	x	x	x
4	Hỗ trợ tài chính Financial support	Hỗ trợ cho CBNV có hoàn cảnh khó khăn vay hoặc ứng tiền trước (theo đề xuất và trình Ban Lãnh đạo phê duyệt). Providing financial support for employees in difficult circumstances through loans or cash advances (subject to proposal and approval by the BOD).		x	x	x	x

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 3:
GIA ĐÌNH HẠNH PHÚC, CON HỌC GIỎI GIANG
WELFARE PROGRAM 3: HAPPY FAMILY, SUCCESSFUL CHILDREN

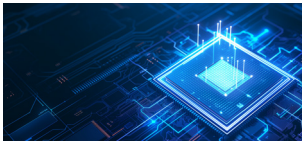
STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
5	Các quỹ hỗ trợ Support funds	- Quỹ hỗ trợ cho Gia đình có hoàn cảnh khó khăn. - Quỹ khuyến học cho các con CBNV học giỏi có hoàn cảnh khó khăn. - Support fund for families in difficult situations. - Scholarship fund for employees' children with good academic performance who are in financial hardship.		x	x	x	x
6	Chế độ bảo hiểm Relevant insurance benefits	Bảo hiểm sức khỏe, khám sức khỏe định kỳ, trợ cấp ốm đau, thai sản, chữa bệnh: - Bảo hiểm sức khỏe theo cấp bậc E, M, D, C. - Khám sức khỏe định kỳ: 1 lần/1 năm. - Trợ cấp ốm đau: 2.000.000 VNĐ/người nếu nằm viện điều trị từ 2 ngày trở lên (CBNV cung cấp chứng từ bổ sung). - Trợ cấp thai sản: Theo chính sách Family Manager. - Health care insurance, annual health check-ups, sickness, maternity, and medical treatment allowances: - Health care insurance for employees at levels E, M, D, and C. - Annual health check-ups: once per year. - Sickness allowance: 2,000,000 VND per employee if hospitalized for more than two days (with supporting documents). - Maternity allowance: As per the Family Manager policy.		x	x	x	x
7	Chế độ xe đưa đón riêng dành cho cấp C Exclusive transportation service for C-level.	Chế độ xe đưa đón riêng dành cho cấp C. Exclusive transportation service for C-level.	x	x	x	x	x
8	Các Đơn vị/CBNV có công việc đặc thù được xuất chính sách riêng	Các Đơn vị/CBNV có công việc đặc thù, được xây dựng chính sách riêng trình Ban Lãnh đạo duyệt nhằm kịp thời đáp ứng yêu cầu công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và đảm bảo tuân thủ hệ thống Quy trình quy định của Tập đoàn.		x	x	x	x

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
	Units/Employees with specific requirements are allowed to propose customized policies	For units/employees with specific job requirements, customized policies can be developed and submitted to the Leadership Team for approval to promptly meet job demands, successfully fulfill assigned tasks, and ensure compliance with CT Group's processes and regulations.					
9	Các trường hợp được đăng ký khung giờ làm việc Cases eligible for registering flexible working hours	Đối tượng CBNV được đăng ký điều chỉnh khung giờ làm việc: - CBNV mà công việc có tính chất đặc thù. - CBNV có con nhỏ dưới 10 tuổi. - CBNV có khoảng cách từ nhà tới địa điểm làm việc trên 30km... Employees eligible to register for adjusted working hours: - Employees with specific job requirements. - Employees with children under 10 years old. - Employees living more than 30km away from the workplace...	X	X	X	X	X
10	Các chế độ khác Other benefits	Đảm bảo điều kiện tốt nhất để CBNV tái tạo năng lượng giữa giờ làm việc thông qua việc cung cấp không gian ăn trưa, nghỉ trưa và khu vực thư giãn tiện nghi. Ensuring the best conditions for employees to recharge during work hours by providing convenient spaces for lunch, rest, and relaxation.	X	X	X	X	X
		Quà tặng cho nhân viên nữ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 (Tiền mặt hoặc Voucher Bon Grocer). Gifts for female employees at International Women's day 8/3, VietNam women's day 20/10 (Cash or Bon Grocer's voucher).	X	X	X	X	X
		Quà tặng sinh nhật (Hoa và Voucher Bon Grocer tùy theo cấp bậc). Gifts for birthday (Flowers and voucher Bon Grocer's voucher as level).	X	X	X	X	X
		Trợ cấp kết hôn: - Bản thân nhân viên kết hôn: 5.000.000 đồng/trường hợp nếu báo hỷ rộng rãi trên everyone và mời CBNV của Tập đoàn. - Nếu vợ chồng đều là nhân viên của Tập đoàn thì khi kết hôn mỗi nhân viên được hưởng 01 suất trợ cấp này.			X	X	X

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI 3:
GIA ĐÌNH HẠNH PHÚC, CON HỌC GIỎI GIANG
WELFARE PROGRAM 3: HAPPY FAMILY, SUCCESSFUL CHILDREN

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
10	Các chế độ khác Other benefits	Marriage Allowance: - Employees getting married will receive 5,000,000 VND per case if the wedding is widely announced on "everyone" and invitations are extended to the corporation's staff. - If both spouses are employees of the corporation, each employee is entitled to one marriage allowance.					
		Trợ cấp thai sản cho CBNV nữ: - Ngoài việc được hưởng trợ cấp thai sản theo Quy định của Luật BHXH, Tập đoàn trợ cấp thêm 01 tháng lương cơ bản đối với những CBNV nữ có thâm niên công tác liên tục tại Tập đoàn đủ 03 năm trở lên. Maternity Allowance for Female Employees: - In addition to receiving maternity benefits as stipulated by the Social Insurance Law, the corporation provides an additional allowance equivalent to one month of basic salary for female employees with at least 3 continuous years of service at the corporation.				X	X
		Được hưởng chế độ nghỉ mát 1 lần/năm và/hoặc được hưởng mức chiết khấu ưu đãi khi đăng ký nghỉ mát cùng gia đình/người thân. Being entitled to a standard vacation policy once per year and/or receiving discounted rates when booking vacations with family/relatives.		X	X	X	X
		- Thân nhân của nhân viên mất: + Ban Lãnh đạo (Cấp C, D): Hỗ trợ tiền phúng điếu cho thân nhân 20,000,000 VNĐ, gửi vòng hoa phúng điếu, cử đại diện tổ chức tang lễ, hỗ trợ phương tiện đưa đón tang lễ (nếu cần thiết), đoàn viếng tang lễ bao gồm: Ban lãnh đạo, HODs, GAD. + Quản lý cấp cao (Cấp M3): Hỗ trợ tiền phúng điếu cho thân nhân 10,000,000 VNĐ, gửi vòng hoa phúng điếu, cử đại diện tổ chức tang lễ, hỗ trợ phương tiện đưa đón tang lễ (nếu cần thiết), đoàn viếng tang lễ bao gồm: Ban lãnh đạo, HODs, GAD.	X	X	X	X	X

STT No	Hạng mục Category	Số tiền/ Mức thưởng/ Diễn giải Amount/Bonus/Description	Thử việc Pro- bation	Ký HĐLĐ chính thức Official Labor Contract	1 năm 1 year	3 năm 3 year	5 năm 5 year
10	Các chế độ khác Other benefits	+ Quản lý cấp trung (Cấp M2, M1): Hỗ trợ tiền phúng điếu thân nhân 5,000,000 VNĐ, gửi vòng hoa phúng điếu, cử đại diện tổ chức tang lễ, đoàn viếng tang lễ bao gồm: HODs, Nhân sự Phòng/Ban, GAD. + Chuyên viên, Nhân viên, Tập sự, CTV (Cấp E): Hỗ trợ tiền phúng điếu thân nhân 3,000,000 VNĐ, gửi vòng hoa phúng điếu, cử đại diện tổ chức tang lễ, đoàn viếng tang lễ bao gồm: HODs, Nhân sự Phòng/Ban, GAD. - Bản thân nhân viên mất: tối thiểu 10.000.000 đồng/trường hợp tùy vị trí công tác. - In the event of the passing of an employee's family member: + Board of Directors (C, D level): 20,000,000 VND condolence support for the family member, condolence wreath, company representatives at the funeral, transportation support if necessary. The funeral visitation delegation includes the Board of Directors, HODs, and GAD. + Senior Management (M3 level): 10,000,000 VND condolence support for the family member, condolence wreath, company representatives at the funeral, transportation support if necessary. The funeral visitation delegation includes the Board of Directors, HODs, and GAD. + Middle Management (M2, M1 level): 5,000,000 VND condolence support for the family member, condolence wreath, company representatives at the funeral. The funeral visitation delegation includes HODs, department/unit representatives, and GAD. + Specialists, Employees, Interns, and Collaborators (E level): 3,000,000 VND condolence support for the family member, condolence wreath, company representatives at the funeral. The funeral visitation delegation includes HODs, department/unit representatives, and GAD. - In the event of an employee's passing: Minimum 10,000,000 VND per case, depending on the employee's position.	x	x	x	x	x



Công Nghệ Bán Dẫn
Semiconductor Technology



Công Nghệ Máy Bay Không Người Lái
UAV Technology



Công Nghệ ESG
ESG Technology



Tiền Số Xanh
Green Crypto Currency



Công Nghệ Trí Tuệ Nhân Tạo
Artificial Intelligence Technology



Công Nghệ Năng Lượng Mới
New Energy Technology



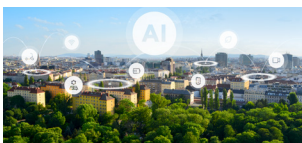
Công Nghệ Lượng Tử
Quantum Technology



Công Nghệ Gen Và Tế Bào
Gene & Cell Technology



Tàu Điện | Ô Tô Điện
High Speed Train | Electric Car

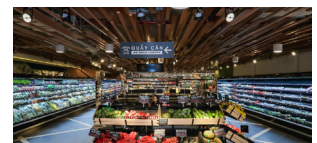


Đô Thị Xanh Thông Minh
Smart Green City



**Phát Triển Hạ Tầng Giao Thông,
Kỹ Thuật, Kinh Tế, Xã Hội
Và Logistics Xanh.**

Infrastructure: Transportation,
Technician Infrastructure,
Social Infrastructure
and Green Logistics Infrastructure.



Thực Phẩm Sạch, Y Tế
Clean food & Beverage,
Healthcare Service



www.ctgroupvietnam.com

Tòa nhà Léman

Địa chỉ: 20 Trương Định, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Điện thoại: (+84) 911 807 668 - (+84) 911 807 667
Email: info@ctgroupvietnam.com
Fanpage: www.facebook.com/CTgroupVN

Léman Building

Add: 20 Trương Định St., Dist. 3, Ho Chi Minh City, Vietnam
Tel: (+84) 911 807 668 - (+84) 911 807 667
Email: info@ctgroupvietnam.com
Fanpage: www.facebook.com/CTgroupVN